

Bozza di codice di comportamento dei dipendenti dell'Opera Pia G.O.Bufalini.

ISTITUTO:

Codice di comportamento di cui all'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad integrazione e specificazione del Codice generale, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Avviso pubblico per la partecipazione aperta e modulo per la formulazione di proposte ed osservazioni sulla bozza del Codice come previsto dalle linee-guida CiVIT-ANAC con delibera n. 75/2013 del 24 ottobre 2013.

A COSA SERVE:

Redazione della bozza di Codice di comportamento. Predisposizione dell'avviso pubblico per la partecipazione al procedimento da parte degli *stakeholder* come specificati dalla DGR n. 2509/2013. Messa a disposizione di un modulo per la formulazione delle proposte di modifiche/integrazioni (alla bozza di Codice) da parte dei precitati *stakeholder* come specificati dalla DGR n. 2509/2013

FONTE NORMATIVA:

Articolo 54, comma 5, d.lgs. 165/2001: *“L'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione verifica, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 43 e le associazioni di utenti e consumatori, l'applicabilità del codice di cui al comma 1, anche per apportare eventuali integrazioni e specificazioni al fine della pubblicazione e dell'adozione di uno specifico codice di comportamento per ogni singola amministrazione”.*

Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 129 del 4 giugno 2013).

Intesa tra Governo, regioni ed enti locali, siglata in data 24 luglio 2013.

Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001), approvate (in via definitiva) dalla CiVIT-ANAC con delibera n. 75/2013 del 24 ottobre 2013; paragrafo *Procedura*:

“Il comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice di comportamento 'con procedura aperta alla partecipazione'. Con tale espressione si vuole intendere che l'adozione dei codici, nonché il loro aggiornamento periodico, dovrà avvenire con il coinvolgimento degli stakeholder, la cui identificazione può variare a seconda delle peculiarità di ogni singola amministrazione. In via generale, il coinvolgimento dovrà riguardare, oltre alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione o dell'ente, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione. A tale scopo, l'amministrazione dovrà procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso pubblico, contenente le principali indicazioni del codice da emanare alla luce del quadro normativo di riferimento, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine a tal fine fissato. A tal fine, è utile che sia pubblicata una prima bozza di codice, con invito a presentare proposte e integrazioni, predisponendo anche un modulo idoneo alla raccolta delle osservazioni. ...”

POSSIBILE DISCIPLINA

Bozza codice di comportamento dei dipendenti **dell'Opera Pia G.O.Bufalini**.

Avviso pubblico.

Modulo per presentazione proposte ed osservazioni.

COMPETENZA Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

AUTORE Responsabile della trasparenza – Responsabile prevenzione della corruzione

OGGETTO: Avviso per la procedura aperta di partecipazione per la redazione del Codice di comportamento dei dipendenti **dell'Opera Pia G.O.Bufalini**

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Richiamato l'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale ciascuna amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento generale approvato con decreto del Presidente della Repubblica;

Dato atto che il precitato Codice di comportamento generale è stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;

Considerato che con deliberazione del c.d.a. sulla base delle indicazioni fornite dalla delibera n. 75/2013 del 24 ottobre 2013, della CiVIT-Autorità Nazionale Anticorruzione riguardo alle linee-guida per la predisposizione dei codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni, ivi prevedendo anche in ordine alla presente procedura di partecipazione;

RENDE NOTO che

1. è stata predisposta la bozza di "Codice di comportamento **dell'Opera Pia G.O.Bufalini**" con CDA n. 10 del 22.01.2016;

2. è, conseguentemente, avviata la procedura aperta di partecipazione alla quale sono invitati chiunque ne sia interessato ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza di Codice sopra indicata;

3. sul sito internet **dell'Opera Pia G.O.Bufalini**,

unitamente al presente

avviso, sono disponibili:

– bozza di Codice di comportamento **dell'Opera Pia G.O.Bufalini**;

– Codice di comportamento generale (d.p.r. 62/2013);

INVITA

Chiunque ne abbia interesse può far pervenire le proprie proposte di modifiche e/o integrazioni alla precitata bozza di “Codice di comportamento dell’Opera Pia G.O.Bufalini “ secondo quanto di seguito specificato.

TERMINI E MODALITÀ DI INVIO

Le proposte, indirizzate al Responsabile della prevenzione della corruzione, dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 20.04.2016**

esclusivamente con **una** delle seguenti modalità:

– posta elettronica certificata, all’indirizzo:

- gobufalini@pcert.postecert.it

– posta elettronica, all’indirizzo: cda@gobufalini.

- FAX 075/8527210

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati raccolti nell’ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) **finalità e modalità del trattamento:** i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all’istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva formulazione del Codice di comportamento dei dipendenti **dell’Opera Pia G.O.Bufalini** e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;

b) **natura del conferimento dei dati:** è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) **conseguenze del rifiuto di fornire i dati:** in caso di rifiuto le richieste di partecipazione alla presente consultazione verranno escluse;

d) **categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza:** i dati raccolti potranno essere:

– trattati dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e dipendenti del Direttore dell’Area Organizzazione e Riforma dell’amministrazione, in qualità di incaricati;

– comunicati ad altri uffici **dell’Opera Pia G.O.Bufalini** nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell’ente, ai sensi dell’art. 18 del D.Lgs. 196/2003;

– comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 18, 19, 20, 21 e 22 del D. Lgs. 196/2003;

e) **diritti dell’interessato:** l’interessato ha i diritti di cui all’articolo 7 del D.Lgs. 196/2003;

f) **titolare e responsabili del trattamento dei dati:** il titolare del trattamento dei dati è la **l’Opera Pia G.O.Bufalini**, Il responsabile del trattamento è il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Responsabile del procedimento: Dr. Francesco Grilli

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Dr. Francesco Grilli