

Il CFP GO Bufalini e la Garanzia Giovani insieme per promuovere i tirocini nella tua azienda

Il CFP GO Bufalini, in qualità di **soggetto promotore**, mette a disposizione gratuitamente l'esperienza e competenza acquisite nel tempo per sostenere ed accompagnare la tua azienda nell'inserimento di un giovane tirocinante. Per rendere più agevole ed efficace l'attivazione e la realizzazione del tirocinio è stata creata una piattaforma informatica dalla Regione Umbria alla quale dovranno accedere tutti i soggetti coinvolti: promotori, aziende ospitanti e giovani aspiranti al tirocinio.

Di seguito i principali dettagli:

A) La Misura: il tirocinio è uno strumento formativo di politica attiva, finalizzato a creare un contatto diretto tra il tirocinante e il soggetto ospitante, tale da favorire l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento/reinserimento lavorativo, nonché l'arricchimento delle conoscenze.

B) Il Target: giovani, disoccupati ai sensi di legge, di età compresa tra 18 e 29 anni, che non studiano, non lavorano e non sono in formazione e che hanno aderito al Programma Garanzia Giovani.

C) Durata: la durata massima del tirocinio – comprensiva di eventuali proroghe e al netto delle giornate di chiusura dell'attività aziendale - è di **6 mesi elevabili a 12 per i giovani disabili** (L. 68/1999) e per i giovani svantaggiati (L. 381/1991).

D) Orario: l'orario del tirocinio non deve essere inferiore a 25 ore settimanali e non deve essere superiore all'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante.

E) Indennità di tirocinio: Al tirocinante è corrisposta un'indennità di importo pari a **€ 500,00 mensili lordi**, al superamento della soglia del 75% delle presenze stabilite dal progetto formativo. **L'indennità non è a carico dell'azienda, ma è assicurata dalle risorse del Programma Garanzia Giovani e sarà erogata direttamente dall'Inps al tirocinante.**

F) Garanzie assicurative: A carico del soggetto ospitante, l'onere di garantire al tirocinante ospitato la copertura presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e la copertura per la responsabilità civile verso terzi (RCT) presso idonea compagnia assicurativa.

D) PERCORSO: Il tirocinante deve risultare non avere rapporto di parentela con il soggetto ospitante e deve preventivamente aderire al **Programma Garanzia Giovani** presso il Centro per l'Impiego di competenza.

Se interessati occorre fissare un appuntamento per l'iscrizione dell'azienda e la stipula della convenzione.

L'azienda dovrà portare:

- marca da bollo da 16 euro
- documento del legale rappresentante e codice fiscale
- dati anagrafici azienda (partita i.v.a., codice ateco, ccnl applicato, numero dipendenti, sede legale e timbro)
- indirizzo mail

Siamo a tua disposizione per le informazioni di cui hai bisogno

075/8554245