



Opera Pia “Officina Operaia G. O. Bufalini
Città di Castello – San Giustino (Pg)

OPERA PIA “OFFICINA OPERAIA G.O. BUFALINI” – Città di Castello

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Il Presidente

VISTO il CCNL, comparto Regioni e Autonomie Locali, del 23.01.2004 e l’art. 22 del CCID relativo alle procedure di selezione;

VISTE le delibere n° 57/2006 – 95/2016;

rende noto

che per la progressione economica dell’anno 2016 relativa a

- n. 1 posto di posizione economica B4
- n. 2 posti di posizione economica B5

viene indetta selezione

tra i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, appartenenti al richiamato contratto, inseriti nei ruoli organici dell’Ente che presentano domanda ed in possesso dei seguenti requisiti:-

- essere dipendenti di questo ente, con contratto a tempo indeterminato, con almeno 18 mesi di anzianità alla data di pubblicazione del bando e con posizione economica immediatamente inferiore a quella di cui al presente avviso; verranno valutati anche i servizi resi in posizione di lavoro a tempo determinato.

A tal fine precisa che :

1. le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire al protocollo dell’ente redatte esclusivamente sull’apposito modulo, disponibile presso la segreteria, entro il termine del 27/12/2016 Non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo tale termine;
2. alla domanda i candidati dovranno allegare idonea documentazione che ritengano utile ai fini dell’assegnazione dei relativi punteggi;
3. La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell’art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, nell’art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, nell’articolo 22 del Contratto Decentrato Integrativo;

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dalla somma dei punteggi che verranno attribuiti ai vari fattori di valutazione come di seguito stabiliti.



Opera Pia "Officina Operaia G. O. Bufalini"
Città di Castello – San Giustino (Pg)

| Fattori di valutazione: | Punteggio da riconoscere: | Punteggio massimo attribuibile |
|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione, alla data del 31.12.2014, considerando utili tutti i periodi coperti da contribuzione figurativa ai fini previdenziali (non saranno quindi considerati utili periodi di aspettative e di congedi non retribuiti) | 1 punto per ogni anno di servizio | 30 punti |
| Valutazione conseguita nell' anno di riferimento | | 18 punti |
| Arricchimento professionale mediante formazione | 1 punto per ogni corso | 12 punti |

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

La graduatoria sarà redatta, in base al punteggio complessivo ottenuto, per ciascun candidato, sommando i singoli punteggi assegnati e sarà approvata dal C.d.A..

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio On line e nel sito internet istituzionale per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Risorse Umane affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Servizio personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio e nel sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

4. INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs n. 196/2003, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.



Opera Pia "Officina Operaia G. O. Bufalini"
Città di Castello – San Giustino (Pg)

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

5. CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è dr.ssa Laura Rossi.

7. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, per 10 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

8. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

quelli riportati in calce al presente avviso;

Città di Castello, **13 DIC. 2016**



Il Presidente
Dr. Stefano Eriganti