



ASP Giovanni Ottavio Bufalini
Centro di Istruzione e Formazione Professionale

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Seduta del 11-10-2018

Numero 60

Oggetto: PROGRESSIONI ORIZZONTALI. APPROVAZIONE BANDO ANNO 2018.

L' anno duemiladiciotto il giorno undici del mese di ottobre alle ore 18:00 e seguenti, in Città di Castello nella sede dell'Ente, convocato dal Presidente con avvisi scritti notificati a ciascun consigliere, si è riunito il Consiglio di Amministrazione al quale risultano:

<i>Stefano Briganti</i>	<i>PRESIDENTE</i>	<i>Presente</i>
<i>Ugo Mauro Tanzi</i>	<i>CONSIGLIERE</i>	<i>Presente</i>
<i>Letizia Bassini</i>	<i>CONSIGLIERE</i>	<i>Presente</i>
<i>Marcello Minelli</i>	<i>CONSIGLIERE</i>	<i>Presente</i>
<i>Paola Scenna</i>	<i>CONSIGLIERE</i>	<i>Assente</i>

Assiste il Segretario verbalizzante :- Dott.. Francesco Grilli

Sono altresì presenti: Sono altresì presenti il Direttore Dott. Marco Menichetti, il responsabile tecnico Dott. Graziano Scurria, il responsabile amministrativo Dott.ssa Laura Rossi.

Il Presidente, accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare in merito all'argomento in oggetto.

Immediatamente eseguibile S

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Reg. n. 72

Il sottoscritto incaricato certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio di questo Ente dal giorno 22-10-2018 e vi resterà affissa per numero quindici giorni consecutivi.

f.to **L'INCARICATO**



ASP Giovanni Ottavio Bufalini
Centro di Istruzione e Formazione Professionale

DELIBERA n° 60 del 11-10-2018

PROGRESSIONI ORIZZONTALI. APPROVAZIONE BANDO ANNO 2018.

Il Consiglio

PREMESSO che sul testo della presente delibera è stato acquisito il parere favorevole del funzionario responsabile del servizio, in ordine alla regolarità tecnica e del funzionario responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 267/2000;

PREMESSO che con delibera n° 57 del 2006 è stato approvato il Contratto Collettivo Integrativo di Ente, siglato con le OO.SS.;

DATO ATTO che con la precedente deliberazione in data odierna è stato costituito il fondo produttività anno 2018;

RILEVATO che all'art. 22 è stata prevista la realizzazione di progressioni economiche;

CHE d'intesa con le OO.SS., in sede di determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2016 – delibera n° 95/2016 – si è preso impegno per realizzare le seguenti altre progressioni economiche orizzontali:

- 1) n° 1 da B3 a B4 - n° 2 da B4 a B5 anno 2016
- 2) n°1 da C1 a C2 - n° 2 da C2 a C3 – n°1 da C3 a C4 anno 2017
- 3) n° 1 da D2 a D3 - n° 1 da D5 a D6 anno 2018

DATO ATTO che sono state espletate le progressioni degli anni 2016 e 2017;

TENUTO CONTO che per ogni tipologia di passaggio dovrà essere effettuato un avviso interno all'ente, cui potranno partecipare i dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, con almeno 18 mesi di anzianità, ivi inclusi i servizi resi in posizione di lavoro a tempo determinato, nella posizione economica precedente alla data della pubblicazione del bando;

CHE il beneficio economico tenendo conto della decorrenza delle precedenti selezioni avrà effetto dalla data del 01/06/2018 e trova finanziamento dal determinato fondo produttività;

RITENUTO di procedere all'indizione dell'avviso pubblico;

UDITA la relazione del Presidente;

DATO ATTO che il presente atto è approvato con l'Assistenza giuridica del Segretario che ne attesta la regolarità amministrativo – contabile;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1) DI indire avviso interno all'ente per l'attribuzione di DUE progressioni economiche, n° 1 da D2 a D3 - n° 1 da D5 a D6 anno 2018 , nel testo allegato al presente atto, in applicazione del CCNL e sulla base dei criteri stabiliti dal C.C.I.D.;



ASP Giovanni Ottavio Bufalini
Centro di Istruzione e Formazione Professionale

- 2) DI stabilire che il beneficio economico tenendo conto della decorrenza delle precedenti selezioni avrà effetto dalla data del 01/06/2018 e trova finanziamento dal determinato fondo produttività
- 3) dato atto che il responsabile del presente procedimento è la Dr.ssa Laura Rossi;
- 4) di dichiarare il presente atto, con lo stesso esito di votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del Dlgs 267/00;

ASP GIOVANNI OTTAVIO BUFALINI
CENTRO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE
Città di Castello

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Il Presidente

VISTO il CCNL, comparto Regioni e Autonomie Locali, del 23.01.2004 e l'art. 22 del CCID relativo alle procedure di selezione;

rende noto

che per la progressione economica dell'anno 2018 relativa a

n° 1 da D2 a D3 – n° 1 da D5 a D6 anno 2018

viene indetta selezione

tra i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, appartenenti al richiamato contratto, inseriti nei ruoli organici dell'Ente che presentano domanda ed in possesso dei seguenti requisiti:-

- essere dipendenti di questo ente, con contratto a tempo indeterminato, con almeno 18 mesi di anzianità alla data di pubblicazione del bando e con posizione economica immediatamente inferiore a quella di cui al presente avviso; verranno valutati anche i servizi resi in posizione di lavoro a tempo determinato.

A tal fine precisa che :

1. le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire al protocollo dell'ente redatte esclusivamente sull'apposito modulo, disponibile presso la segreteria, entro il termine del 31/10/2018 Non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo tale termine;
2. alla domanda i candidati dovranno allegare idonea documentazione che ritengano utile ai fini dell'assegnazione dei relativi punteggi;



ASP Giovanni Ottavio Bufalini
Centro di Istruzione e Formazione Professionale

3. La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, nell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, nell'articolo 22 del Contratto Decentrato Integrativo;

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dalla somma dei punteggi che verranno attribuiti ai vari fattori di valutazione come di seguito stabiliti.

Fattori di valutazione:	Punteggio da riconoscere:	Punteggio massimo attribuibile
Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione, alla data del 31.12.2016, considerando utili tutti i periodi coperti da contribuzione figurativa ai fini previdenziali (non saranno quindi considerati utili periodi di aspettative e di congedi non retribuiti)	1 punto per ogni anno di servizio	30 punti
Valutazione conseguita nell' anno di riferimento		18 punti
Arricchimento professionale mediante formazione	1 punto per ogni corso	12 punti

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

La graduatoria sarà redatta, in base al punteggio complessivo ottenuto, per ciascun candidato, sommando i singoli punteggi assegnati e sarà approvata dal C.d.A..

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio On line e nel sito internet istituzionale per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Risorse Umane affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Servizio personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio e nel sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, dopo di che



ASP Giovanni Ottavio Bufalini **Centro di Istruzione e Formazione Professionale**

sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Il beneficio economico tenendo conto della decorrenza delle precedenti selezioni avrà effetto dalla data del 01/06/2018 e trova finanziamento dal determinato fondo produttività

4. INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs n. 196/2003, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

5. CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è dr.ssa Laura Rossi.

7. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, per 10 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.



ASP Giovanni Ottavio Bufalini
Centro di Istruzione e Formazione Professionale

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

8. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Città di Castello,

Il Presidente
Dr. Stefano Briganti

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1, DEL D. LGS 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità **TECNICA**

Data: 11-10-2018

Il Responsabile del servizio



ASP Giovanni Ottavio Bufalini
Centro di Istruzione e Formazione Professionale

Il presente atto è stato letto, confermato e sottoscritto come appresso:-

IL PRESIDENTE

f.to dott. BRIGANTI STEFANO

Il Segretario verbalizzante

f.to dott. GRILLI FRANCESCO

La presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo di questo Ente per quindici giorni consecutivi senza ricorsi o opposizioni (art. 124 D.lgs. 267/2000).

La stessa è diventata esecutiva il 11-10-2018

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Città di Castello, li

IL SEGRETARIO

f.to dott. GRILLI FRANCESCO

Estratto conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO