Progetto Sistema Unico

Titolo Progetto
ASP GIOVANNI OTTAVIO BUFALINI E A.S.V.C.I PER I GIOVANI

Codice Progetto
PTCSU0025823010667NMTX

SEZIONE ENTE

Codice Ente: SU00258

Nome Ente: ASSOCIAZIONE PER LO SVILUPPO E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Enti di Accoglienza sul progetto

Nessun ente di accoglienza

Enti Coprogettanti

Progetto in coprogettazione: Si

Cod.Ente	Denominazione
SU00329	ASP GIOVANNI OTTAVIO BUFALINI CENTRO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE
SU00329A08	A.S.D. CERBARA
SU00329A10	VIRTUS SANGIUSTINO S.S.D.
SU00329A11	C.N.A.T'99 - AMICI DEL NUOTO
SU00329A12	A.S.D. ATLETICA LIBERTAS
SU00329A13	A.S.D. FREETIME & VOLLEY
SU00329A16	INNOVAZIONE TERZIARIO Scarl-Impresa Sociale
SU00329A17	ECIPA UMBRIA Scarl
SU00329A18	CONSORZIO FUTURO
SU00329A20	ASSOCIAZIONE "TRECALCI"
SU00329A22	G.S. LAMA CALCIO A.S.D.
SU00329A23	TIFERNO PALLACANESTRO A.S.D.
SU00329A24	A.S.D. AGAPE 2000
SU00329A26	A.S.D. MADONNA DEL LATTE
SU00329A27	FONDAZIONE "LUISA BOLOGNA SERENI"
SU00329A30	SSD TIFERNO LERCHI 1919
SU00329A32	TELA UMBRA SOC. COOP.
SU00329A33	PIANO TERRA APS
SU00329A34	CITTA DI CASTELLO RUGBY ASD

SU00329A36	SCUOLA PARITARIA SACRO CUORE
SU00329A37	A.S.D. VIS FOLIGNO
SU00329A38	A.S.D. POLISPORTIVA PISTRINO
SU00329A40	U.P. BALDACCIO BRUNI
SU00329A41	ATLETICA UMBERTIDE
SU00329A42	ASD FORTEBRACCIO DA MONTONE
SU00329A43	UNIONE CICLISTICA CITTA' DI CASTELLO
SU00329A44	TOP GYM PERSONAL STUDIO SSD
SU00329A45	ASS. DETTO E FATTO
SU00329A46	ASD URBANIA CALCIO
SU00329A47	ASD JUNIOR CARPINE MAGIONE

CARATTERISTICHE PROGETTO

Titolo Programma
ASP GIOVANNI OTTAVIO BUFALINI E A.S.V.C.I INSIEME PER IL SOCIALE

Codice Programma
PMCSU0032923010160NMTX

Codice Ente Programma
SU00329

Denominazione Ente Programma
ASP GIOVANNI OTTAVIO BUFALINI CENTRO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Settore
E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area
01 - Animazione culturale verso minori

Area Secondaria

Durata Mesi
12

Ulteriori requisiti richiesti ai candidati
No

Specifica eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione alle selezioni

Eventuali partner a sostegno del progetto
Si

Posti

Vitto e Alloggio	Senza Vitto e Alloggio	Solo Vitto	Totale
0	83	0	83

Orario Servizio

Modalità

Monte Ore Annuo

Nº Ore Di Servizio Settimanale	Nº Ore Annuo	Nº Giorni di Servizio Settimanali
25	1145	5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti

No

Specifica eventuali crediti formativi riconosciuti

Eventuali tirocini riconosciuti

No

Specifica eventuali tirocini riconosciuti

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013

Elenco Certificatori

Codice Fiscale Certificatore	Denominazione Certificatore
08128530725	CENTRO STUDI LEADERS
07105910728	NOMINA S.R.L.

FORMAZIONE GENERALE

Durata(ore)

42

Sede di realizzazione Formazione Generale

La sede verrà comunicata prima della pubblicazione del bando di selezione degli operatori volontari

FORMAZIONE SPECIFICA

Durata(ore)

88

Modalità di erogazione

Unica Tranche

Sede di realizzazione Formazione Specifica
La sede verrà comunicata prima della pubblicazione del bando di selezione degli operatori volontari

Elenco Formatori

Nominativo Formatore Rischi	Codice Fiscale	Titoli e/o esperienze specifiche
MARIKA BUONO	BNUMRK90A52L109T	Laurea Magistrale in Igiene e Sicurezza-15 febbraio 2017 presso l'Università degli studi di Bari. Redazione di DVR ai sensi del D.Lgs 81/2008, formazione del personale in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Docente in materia Cultura della Sicurezza in Corsi riconosciuti dalla Regione Puglia

Eventuali criteri di selezione diversi da quelli previsti nel sistema indicato nel programma e necessari per progetti con particolari specificità
No

GMO

Categoria di Minore Opportunità
Difficoltà Economiche

Tipo Disabilità

N. Posti GMO	%GMO
24	29

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata
autocertificazione

Specifica documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata

Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi
No

Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione
L'attività di informazione, promozione e sensibilizzazione del servizio civile universale alla comunità per intercettare i giovani con minori opportunità e favorirne la partecipazione verrà effettuata in fase di attuazione del programma stesso dalla notizia dell'approvazione e del finanziamento fino all'uscita del bando per gli operatori volontari. Nello specifico il programma di servizio civile universale e i rispettivi progetti verranno pubblicizzati attraverso le trasmissioni televisive locali e le radio locali tipo: Agenzia stampa Nazionale e Regionale (es. Repubblica, Il Sole 24 Ore, Il Tirreno); Comunicati stampa per i media nazionali; Comunicati stampa per i media locali (operazione mirata nell'ambito territoriale del progetto, es: comunale, provinciale,

regionale, nazionale). Il programma e i rispettivi progetti verranno affissi tramite piccola brochure ovvero bandi di partecipazione, negli appositi spazi in città utilizzati come bacheca sia nei Comuni aderenti. Verrà inoltre trasmesso in copia alle Università principali, alle Biblioteche civiche, ai Centri per l'impiego locali. Verrà pubblicizzato attraverso i quotidiani cittadini e locali. Verrà pubblicizzato attraverso il sito dell'Ente e degli Enti partner del programma e dei progetti, con una pagina dedicata. Verrà pubblicizzato attraverso la pagina Facebook degli enti e dei partner che ne dispongono. Saranno organizzati degli sportelli Informagiovani nelle sedi degli Enti aperti almeno 2 giorni alla settimana. Nomina srl partner di rete ha predisposto gratuitamente un numero di telefono 080.214.61.89 con più operatori per dare informazioni ai candidati durante le fasi della promozione del bando. I Partner di rete e gli enti co-progettanti hanno messo a disposizione pagine social, sito e numero di telefono per dare informazioni ai candidati durante la promozione del bando e hanno dato la disponibilità anche nella attività di campagna di informazione sulle attività progettuali

Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Le misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali (e nello specifico dei volontari con difficoltà economiche) saranno pertanto predisposte in termini di contributo economico da parte dell'Ente ospitante negli spostamenti o negli abbonamenti ai mezzi pubblici durante le attività di formazione svolte al di fuori del proprio territorio di provenienza, nonché per la partecipazione al tutoraggio di impresa, e durante le attività principali del servizio civile universale. Sarà inoltre prevista a carico del Partner Nomina srl, una misura di una formazione aggiuntiva di 8 ore legate al mondo del finanziamento privato con esperti del settore per verificare l'opportunità di avere accesso al microcredito di impresa o a progetti per apertura di start up giovanili. Il tutto sarà coordinato e realizzato con i giovani. Il partner Observo, e attraverso il suo personale (Psicologi esperti in materia di fragilità) si occuperanno di favorire attraverso un supporto orientativo i volontari con minori opportunità. Si lavorerà sugli ostacoli che la maggior parte dei ragazzi con minori opportunità economiche vivono quotidianamente. In particolare, le attività previste supporteranno i giovani volontari con minori opportunità nell'affrontare: Ostacoli educativi: abbandono scolastico precoce e dispersione scolastica (basso livello educazionale); scarsa conoscenza di lingue straniere; mancanza di esperienze all'estero. Ostacoli economici: famiglia a basso reddito; disoccupati. Ostacoli geografici: residenti nelle regioni beneficiarie dell'Obiettivo Convergenza che presentano, rispetto alle altre, maggiori difficoltà occupazionali. È previsto un approfondimento specifico di monitoraggio e di valutazione d'impatto per i volontari con minori opportunità. In particolare, il sistema di monitoraggio e valutazione a loro dedicato prevede: un colloquio di Assessment iniziale volto ad indagare lo stato attuale in termini di competenze, conoscenze e di "propensione al futuro" da parte del volontario; un colloquio ogni 4 mesi per la valutazione in itinere; un questionario CAWI, utilizzando gli strumenti Open Licence di Google, di auto riflessione pre-chiusura del progetto; un colloquio di valutazione d'impatto ex post volto a fornire un paragone in termini di competenze, conoscenze e di "propensione al futuro" tra pre e post attuazione del progetto. Infine, il Partner Nomina srl metterà a disposizione una borsa di studio a copertura totale come ulteriore opportunità ai giovani con minori opportunità economiche che lo desiderassero di frequentare un corso di Orientamento al lavoro di 20 ore con modalità on-line (all'interno comunque delle ore previste dal progetto)

TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio	Giorni Previsti Tutoraggio	N° ore collettive	N° ore individuali	Tot ore
1		20	8	28

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Il tutoraggio avviene tramite gli enti terzi coinvolti (Nomina srl). È strutturato in momenti di confronto, orientamento al lavoro, brainstorming, nonché di analisi, individuazione, rafforzamento e valorizzazione delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di servizio civile. ? Durata del periodo 1 mese – a partire dall'ottavo mese di servizio ? Numero ore totali complessive 28 ore ? Numero ore collettive 20 ore (5 moduli collettivi da 4 ore) ? Numero ore individuali 8 ore (1 modulo individuale da 8 ore) Il periodo di tutoraggio è strutturato in momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale

dell’esperienza di servizio civile al fine di uno sviluppo inclusivo del giovane ovvero l’educazione alla scelta, la conoscenza delle proprie vocazioni, delle opportunità lavorative del proprio territorio e delle e professioni sono fondamentali per fornire ai giovani un orientamento specialistico ovvero di secondo livello ed un supporto per affrontare il loro percorso formativo, lavorativo e sociale. Tale misura viene realizzata a partire dall'ottavo mese e conclusa entro il dodicesimo mese di progetto per una durata complessiva di 1 mese. La sua esecuzione si sostanzia in fasi quali ? l’analisi dei bisogni dell’operatore volontario e la formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere; ? la ricostruzione della storia personale con particolare riferimento all'approfondimento della storia formativa, lavorativa e di servizio civile dell’operatore volontario ; ? la messa a punto di un progetto personale che deve fondarsi sulla valorizzazione delle risorse personali (caratteristiche, competenze, interessi, valori,) Le attività di Tutoraggio saranno articolate in attività obbligatorie e opzionali Per valorizzare al meglio l’esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto durante gli ultimi mesi di servizio a partire all'incirca dall'ottavo mese per la durata di un mese. Tale percorso sarà articolato in 6 moduli: - n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti da 4 ore ciascuno a parte quello individuale da 8 ore (totale 16 ore); - n. 1 modulo individuale da 8 ore; - n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro da 4 ore Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l’autovalutazione delle competenze maturate durante l’anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all’Operatore Volontario di cimentarsi. Saranno utilizzate risorse specialistiche di professionisti della Nomina srl come laureati in scienza della Formazione e Psicologia. Parte delle ore saranno previste anche on line in modalità sincrona, visto che la Nomina srl possiede strumenti adeguati all’attività da remoto, come del resto l'Ente è in grado di fornirlo ai volontari. La percentuale delle ore collettive non supererà il 50% di quelle previste.

Attività obbligatorie

a) l’organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell’esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile nell'ottica di cittadinanza attiva e di difesa della Patria; Presentazione - 4 ore Questo modulo del percorso è dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro ed è centrato sulla dimensione del sogno intesa come ampliamento degli spazi di pensabilità del futuro connessa ai propri desideri lavorativi Il modulo è così articolato ? Accoglienza ed informazione sul percorso di tutoraggio di impresa ? Presentazione dei partecipanti ? Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile universale ? Autovalutazione e discussione guidata ? Processi di comunicazione ? Team Building e Team Work Esperienza del Servizio Civile - 4 ore Valutazione globale dell'esperienza del servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto mediante ? Compilazione di schede di rilevazione Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze - 4 ore b) la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all’avvio d’impresa Saranno previste un Career service in collaborazione con Nomina srl e l'Ufficio Placement dell'Associazione ASVCI di Cooperazione Internazionale allo Sviluppo Nazionale. · la realizzazione di un progetto di sviluppo personale formativo e professionale, · la promozione degli strumenti da utilizzare per la ricerca attiva del lavoro, · la conoscenza delle metodologie di recruitment aziendali; · l'analisi e la consapevolezza delle competenze acquisite (bilancio delle competenze) valutando i profili professionali in uscita dei diversi Corsi di studio; · lo sviluppo dell'autoimprenditorialità Definizione del proprio progetto professionale - 8 ore Modulo individuale da 8 ore (intervista telefonica o modalità zoom) La definizione del progetto professionale rappresenta il principale obiettivo di tutte le attività intraprese durante il percorso di tutoraggio dall'operatore volontario per rendersi attivo ed efficace nella ricerca del proprio lavoro. In questo modulo individuale, mettendo a frutto il percorso di emersione delle competenze fin qui realizzato e la capacità di autovalutazione, l'operatore volontario verrà accompagnato dagli psicologi del lavoro della Azienda Nomina srl nella definizione del proprio progetto professionale attraverso i tre passaggi fondamentali sui quali è costruito il percorso. ? Recuperare le aspirazioni professionali ? Conoscere ed esplorare le risorse esterne ? Riuscire a definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale I Servizi per il lavoro e la ricerca del lavoro - 4 ore c. le attività volte a favorire nell’operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il

Centro per l’impiego ed i Servizi per il lavoro. Questo modulo è interamente dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'Impiego ai servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare agli Operatori volontari i principali servizi, con un focus specifico sui programmi nazionali e regionali, nonché sulle modalità di accesso a tali programmi. L'orientamento alla ricerca del lavoro deve consentire ai giovani di comprendere come si ricerca, come ci si presenta sul mercato del lavoro e come si affronta un colloquio. Le Politiche attive per il lavoro e le opportunità formative - 4 ore Si darà spazio anche a contenuti legati al mondo dell'impresa dalla costituzione di start up aziendali alla lettura di un Bilancio.

Attività Opzionali
Si

Specifica attività opzionali
a. la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee; A tutti i volontari sarà offerta una opportunità formativa gratuita di 1 giornata da 8 ore dalla Nomina srl sulle Risorse Umane e/o Progettazione Europea - Project Management efficaci e qualificate per facilitare l'accesso al mercato del lavoro degli operatori volontari in un settore strategico come quello delle human resource o progettazione europea In caso del perdurare del Covid sarà previsto incontro on-line modalità sincrona b. l’affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l’impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato; I volontari saranno portati una giornata al Centro per l'Impiego di ogni Capoluogo delle sedi di attuazione per dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda. I volontari saranno portati una giornata al Centro per l'Impiego di ogni Capoluogo delle sedi di attuazione previste nel progetto per prendere contatto con il Centro. In caso del perdurare del Covid sarà previsto incontro on-line modalità sincrona c. altre iniziative idonee alla facilitazione dell’accesso al mercato del lavoro. Percorso Formativo: Ha dato la sua disponibilità per trattare l'argomento di Innovazioni concettuali e interventi pratici da attuare per migliorare efficienza ed efficacia del sistema degli accessi al mercato del lavoro anche l'Agenzia per il Placement di Asvci Cooperazione Internazionale e Volontariato e l'Agenzia per il Placement e Orientamento dell'Uniba - Università degli Studi di Bari e del Poliba - Politecnico di Bari tramite i suoi docenti ed esperti. In caso del perdurare del Covid sarà previsto incontro on-line modalità sincrona

Elenco Tutor

Tipo	Codice Fiscale	Denominazione
Organismo pubblico o privato incaricato	07105910728	NOMINA S.R.L.